

Werle Zoltán

– a Magyar Telekom Beszerzési Igazgatóságának vezetője, az év logisztikai menedzsere

Werle Zoltán 1996-tól irányítja a Magyar Telekom (korábban MATÁV) Beszerzési Igazgatóságát. Az eredményesség növelése érdekében radikális változtatásokat hajtott végre a beszerzés és a logisztika teljes területén. A korábbi időszak ellátási gyakorlatához képest teljes stratégiai koncepcióváltást dolgozott ki és vezetett be a központosított beszerzés, elosztás belső szolgáltatásként történő megvalósításával. A decentralizált beszerzés teljes felszámolásával, a többszintű raktározási gyakorlat felszámolásával, erőforrások átcsoportosításával, az egy ár, egy raktár filozófia kialakításával jelentős költségmegtakarítást ért el. A készletek és a készletgazdálkodás központosításával jelentősen növelte az ellátás biztonságát, ugyanakkor a vállalati szintű készletérték 1/6-ra csökkent, míg a készletek forgási sebessége 1, 93-ról 7,5 fölé emelkedett.

Werle Zoltán kimagasló eredményeket ért el és nemzetközi elismerést vívott ki a Magyar Telekom Rt. Számára a folyamatok elektronizálása terén. Az elektronikus megoldások folyamatosan bővültek és fejlődtek irányítása alatt: 1998-ban EDI technológián alapuló elektronikus beszerzési folyamat-támogatást, 1999-ben már EDI-Internetes kommunikációt (WebEDI), 2001-ben BBP igénylési rendszert és elektronikus piacteret vezetett be. 2003-ban az igénylési folyamat elektronizálására bevezette az SAP EBP modulját.

Eredményorientált vezetői magatartása és elvárásainak eredményeképpen a beszerzési megtakarítások az utóbbi két évben elérték a 9 MD forintot.

2005-től a Beszerzési Igazgatóság integrált minőség és környezetirányítási politikájának célkitűzéseivel támogatva felügyeli az integrációt az EU szabályozási környezetébe.



Werle Zoltán: „...egyre több cég ismeri fel az ellátási lánc fontosságát és a vállalat életében stratégiai fontosságúnak tekintik a beszerzést, a raktározást, a fuvarozást, az ellátást.”

Szakmai szerepvállalása is sokrétű. Publikációi megtalálhatóak a hazai és nemzetközi szakfolyóiratokban. Előadásokat tart és kerekasztalokat, szakmai vitákat vezet hazai és nemzetközi konferenciákon.

Tudása, képességei, a beszerzés-logisztika területén elért eredményei alapján az MLBKT elnöksége neki ítélte az „Év logisztikai menedzsere 2005” díjat.

Werle Zoltán (48) a Budapesti Műszaki Egyetemen szerzett villamosmérnöki diplomát 1981-ben. – Nagyon szerettem barkácsolni gyerekkoromban, ezért Pécsen, műszaki középiskolába írtattak – emlékezik vissza a beszerzési igazgató. – Az országosan elismert középiskola jó alapokat adott műszaki pályámhoz. Az utolsó évben, érettségi előtt megnyertem egy országos fizika versenyt, amely eldöntötte további tanulmányaimat, hiszen egyrészt nem kellett érettségiznem az adott tantárgyakból, sőt belépőt jelentett a győzelem a Budapesti Műszaki Egyetemre is. Mivel szabadidőm ekkor volt bőven, az év júniusában elvégeztem egy hegesztő tanfolyamot. Furcsán néztek rám, és nem értették, miért teszem ezt, amikor már nyitva áll előttem az út az egyetemre. Erre csak röviden tudtam válaszolni: mert szeretem. Mivel szüleimmel Villányban éltem, édesapám szőlőt termelt és borászkodott, jól tudtam használni újdonsült tudásomat, amikor tartályokat hegesztettem neki a szőlő feldolgozásához.

Végzettsége alapján nem sok köze volt a távközléshez, mégis a sors irányította ebbe az irányba. – Az első munkahelyemen azt a feladatot kaptam, hogy diódákat válogassak szét bizonyos szempontok szerint, ez nem volt egy felemelő feladat, és akkor úgy döntöttem nem csinálom tovább – meséli a logisztikus.

– Jelentkeztem a Magyar Posta pécsi fejlesztési osztályára (akkor a távközlés a Postához tartozott), ahová felvettek. Kicsit az álmódózáshoz hasonlított ez a tevékenység, hiszen feladatunk volt, hogy újabbnál újabb műszaki fejlesztésekkel bombázzuk a vezetőséget. Az ott eltöltött 5-6 év megtanított arra, hogy nem csak ötletek, hanem pénz is kell a fejlesztésekhez. Egy idő után kicsit hiába valónak tűnt a tevékenység, mert terveink úgy nyolcvan százalékát nem fogadták el. Éppen elmenni készültem – egy nap választottam el attól, hogy otthagyjam a Magyar Postát –, amikor elindult a digitális telefonprogram. Ennek fejlesztésében és kivitelezésében sikerült részt vennem.

A fejlesztéshez szükséges ismeretek egy részét féléves ausztriai rendszermérnöki képzésen szerezte meg Werle Zoltán, ahonnan átvették a technológiát. A hazai digitális telefonközpontok szerelés utáni átvételi vizsgálatait vezette, valamint az új rendszermérnök kollégák oktatását végezte. – Ekkor kétlaki életet éltem, mert a Magyar Posta távközlési részlegének budapesti központjában dolgoztam, családom pedig Pécsen lakott, így hétvégeken mindig haza utaztam – idézi fel a múltat a szakember. – Ez egy országos program volt, ahol nagyon sokat dolgoztunk az osztrák beszállítókkal. Az itt szerzett kapcsolataim révén jutottam ki Ausztriába, ahol 1990-93 között a Kapsch cégnél dolgoztam. Különböző feladatokat láttam el, például központoszerelések előkészítése, részvétel a szerelésükben, szerelésvezetés, költségcsökkentési projekt vezetése, valamint értékesítési tevékenység. Sokféle képzésben vettem részt és sok minden olyan dolgot megtanultam ez idő alatt, ami a jövőben hasznomra vált, ilyen volt a stratégia, a vezetési és a prezentációs technika is.

1993-ban visszahívták Magyarországra és a Budapesti Távközlési Igazgatóságon fejlesztési igazgatóhelyettesként Budapest távközlés-fejlesztési projektjeinek előkészítését és lebonyolítását irányította. Két évvel később mindezt a Matáv Vezérgazgatóságán a Beruházási Ágazat vezetőjének helyetteseként Matáv szinten koordinálta.

– Akkor már különválasztották a távközlést és a műsorszórást a Magyar Postától, s így jött létre a Matáv Rt. és az Antenna Hungária – vázolja a helyzetet a beszerzési igazgató. – Létre hoztak 52 magyarországi primer távközlési szolgáltató körzetet, amelyet koncessziós pályázaton értékesítettek, ebből a Matáv 36-ot nyert el. Ennek részét képezték bizonyos budapesti kerületek, ahol gyorsított fejlesztést kellett elvégezni. A cél az előfizetők számának 15,5 százalékos növelése volt. Feladataim közé tartozott az ehhez szükséges infrastruktúra kiépítésének irányítása.

Kétévi munka után átkerült a Vezérgazgatóságba, ahol az országos beruházások felügyeletét végzete. 1996 elején létrejött a Beruházási Igazgatóság, s az év második felében az igazgatóság vezetőjének nevezték ki.

– Az elmúlt években valósítottuk meg a területi raktárak centralizálását, a központi elosztást, valamint a központi beszerzést is – jelzi a változásokat a szakember. – Öt területi igazgatóság működött a Matáv-nál vezérgazgatósággal, saját beruházási, logisztikai, stb. szervezettel. Egy tizenhatezer főt foglalkoztató

diverzifikált szervezet működött a távközlési cégnél. Például 27 raktárt tartottak fenn, amelyeket egy év alatt egy raktárba szerveztük át, valamint az ország négy nagy városában Debrecenben, Győrben, Pécsen és Miskolcon létrehoztunk úgynevezett átrakó raktárakat, ahonnan terítik a termékeket az adott területen. A korábbi háromszáz helyett ma már csak 32 ember dolgozik a raktárakban. 1997 végére befejeződött a társaság logisztikájának centralizálása, 1998-ban kiszerveztük a fuvarozást, 2000-ben pedig az átrakó raktárak kezelését is. 1998-ban kezdődött el beszerzési folyamataink elektronizálásának kiterjesztése, amelyen manapság is folyamatosan dolgozunk.

A szakember és az általa irányított szervezet számos hazai és nemzetközi elismerést kapott. A Magyar Telekom Beszerzési Igazgatósága a korszerű technológiák kreatív alkalmazásában elért eredményeiért 2002-ben az amerikai „Wharton Infosys Business Transformation Award” díj harmadik helyezette lett.

2004-ben a Logistics Europe szakmai magazin által évente meghirdetett Európai Ellátási Lánc Kiválóság Díjon bekerültek a szolgáltatási szektorban a legjobb négy közé, olyanok „társaságban”, mint a British Airways, a Gist, a Modus Media International és az NHS Logistics Authority. A végső döntésre készített összefoglalóban három külön kategóriában is az erős pályázó értékelést kapta a szervezet: a beszerzés és elektronikus beszerzés, a logisztika és elektronikus igény kielégítés és az év csapata. 2005-ben ismét a hármas „short-list”-re kerültek a szolgáltatási szektorban valamint elnyerték a Sourcing&Procurement különdíjat.

2005-ben Werle Zoltánnak ítelték az MLBKT által alapított „Az év logisztikai menedzsere” díjat.

– *Milyen a szerepe a logisztikának egy vállalat életében?*

– Ha jól működik egy cégnél az ellátási lánc, a logisztika, senki nem veszi észre, így nem is becsülik. Ha rosszul működik, mindenki szidja. Ez talán sarkított megfogalmazás, de nem áll túl messze a valóságtól. Ez a hozzáállás nem csak Magyarországon létezik, hanem nemzetközi téren is. A logisztika, mint szakma igazi megbecsülése még várat magára. Ezt mutatja, hogy az ügyfél elégedettségi méréseknél és a cég hierarchiában is több helyen még hátra sorolták a logisztikát. Azonban öröndetes, hogy egyre több cég ismeri fel az ellátási lánc fontosságát és a vállalat életében stratégiai fontosságúnak tekintik a beszerzést, a raktározást, a fuvarozást, az ellátást.

Hiszen a beszerzés által megtakarított minden forint profittá válik, míg az értékesítésnél csak az árrésben keletkezik a haszon. Ezért érdemes arra hangsúlyt fektetni, hogy takarékoskodjunk a beszállításnál.

– *Hogyan látja Magyarországot esélyeit arra, hogy a térség logisztikai központjává váljon?*

– Egyre több cég ismeri fel Magyarországot kedvező földrajzi adottságait, fekvését a térségben, hiszen olyan nemzetközi útvonalak kereszteződésében fekszik, hogy elkerülhetetlen a termék szállítás során. Emellett az ország ezen területen is szakképzett munkaerővel rendelkezik, amely mind a hazai, mind a külföldi cégek számára lehetőséget nyújt e területen történő beruházásokra. Az említett feltételek gerjesztik azt a folyamatot, amelynek során egyre jobban szaporodnak hazánkban a logisztikai tevékenységgel foglalkozó társaságok.

Molnár Zolt